**ИНФОРМАЦИЯ**

**О реализации пункта 55 Генерального соглашения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Положения пункта 55 Генерального соглашения****(рекомендовано для включения в коллективные договоры)** | **Выделение нанимателем дополнительного финансирования****(требуется/ не требуется)** |
| **55.1** | выплата заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным | **Не требуется** |
| **55.2** | порядок и условия индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции | **Требуется** |
| **55.3** | установление в коммерческих организациях гибких условий оплаты труда, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда | **Требуется** |
| **55.4** | порядок установления, пересмотра размера тарифной ставки (тарифного оклада) работникам в период действия Соглашения | **Не требуется** |
| **55.5** | при применении в организации тарифной ставки первого разряда обеспечивать ее размер не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь | **Требуется** |
| **55.6** | при введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения | **Требуется** |
| **55.7** | предоставление дополнительного отпуска и установление надбавки для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, повышение тарифной ставки (тарифного оклада) для работников иных организаций при применении контрактной формы найма в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь | **Требуется** |
| **55.8** | оказание помощи высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в трудоустройстве или переобучении | **Требуется** |
| **55.9** | производить ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу | **Требуется** |
| **55.10** | в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения | **Требуется** |
| **55.11** | предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве | **Не требуется** |
| **55.12** | осуществлять досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, поступления на военную службу по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором | **Не требуется** |
| **55.13** | заключение (продление) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года - на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста | **Не требуется** |
| **55.14** | одновременное с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручение работнику проекта контракта | **Не требуется** |
| **55.15** | с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, продление контрактов с их согласия - до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия - на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию - на максимальный срок | **Не требуется** |
| **55.16** | заключение нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным - более месяца - пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей(им) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия | **Не требуется** |
| **55.17** | по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда | **Не требуется** |
| **55.18** | случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса | **Не требуется** |
| **55.19** | применение мер поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда | **Требуется** |
| **55.20** | выделение средств для финансирования мероприятий по охране труда | **Требуется** |
| **55.21** | лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка | **Требуется** |
| **55.22** | производить выплату из средств нанимателя:семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;по согласию сторон коллективного договора - в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором | **Требуется** |
| **55.23** | применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет | **Не требуется** |
| **55.24** | предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время | **Не требуется** |
| **55.25** | дополнительные меры социальной поддержки ранее работавших в организации ветеранов | **Требуется** |
| **55.26** | создание условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости | **Требуется** |
| **55.27** | установление, замену и пересмотр норм труда производить с участием профсоюзного комитета | **Не требуется** |
| **55.28** | выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка | **Требуется** |
| **55.29** | выделение средств на содержание и ремонт спортивных объектов | **Требуется** |
| **55.30** | оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, имеющим звание "заслуженный", наименование "народный" и "образцовый", независимо от их ведомственной принадлежности | **Требуется** |
| **55.31** | отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы | **Требуется** |
| **55.32** | применение мер морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях | **Требуется** (в части материального поощрения) |
| **55.33** | дополнительное премирование работников бюджетных организаций, осуществление в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также выплат на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг) | **Требуется** |
| **55.34** | предоставление возможности (времени) членам профсоюзов участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах, в профсоюзной учебе с сохранением среднего заработка | **Требуется** |
| **55.35** | обучение общественных инспекторов по охране труда, создание условий для их эффективной работы и установление мер морального и материального поощрения | **Требуется** (в части материального поощрения) |
| **55.36** | расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда - с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете. Срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, не может быть менее срока их полномочий | **Не требуется** |
| **55.37** | установление работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности служащих в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности служащего в профсоюзном органе | **Не требуется** |
| **55.38** | сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности служащих профсоюзного органа в организации | **Требуется** |
| **55.39** | предоставление работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада), оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением | **Требуется** |
| **55.40** | в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам производить в размере 100% тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором | **Требуется** |
| **55.41** | обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья | **Не требуется** |
| **55.42** | с учетом финансово-экономического положения организации принимать меры по:оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включать представителей профсоюза;оказанию адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования | **Требуется** |
| **55.43** | порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера | **Не требуется** |
| **55.44** | меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации | **Требуется** (в части материального поощрения) |
| **55.45** | развитие в организациях института наставничества | **Требуется** (в части материального поощрения) |
| **55.46** | установление случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю | **Не требуется** |
| **55.47** | в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия - в головную (базовую) организацию | **Не требуется** |